



BEI – Égalité entre les sexes et autonomisation économique des femmes

TOUR D’HORIZON

2024



Banque européenne
d’investissement

« L’égalité entre les sexes est plus qu’un objectif en soi. C’est une condition préalable pour relever le défi de la réduction de la pauvreté, promouvoir le développement durable et établir la bonne gouvernance. »

Kofi Annan, ancien secrétaire général des Nations unies

L’égalité entre les femmes et les hommes relève des valeurs fondamentales et des droits humains consacrés dans les textes législatifs internationaux, les traités et la législation de l’Union européenne. Il a été abondamment démontré que l’égalité entre les sexes est associée à un développement économique plus rapide, à un revenu par habitant plus élevé, à des entreprises plus efficaces et plus efficientes, à l’action climatique et à une gestion durable des ressources naturelles, à la cohésion sociale, à la paix et à des sociétés plus prospères.

Prendre, dès à présent, des mesures pour faire progresser l’égalité entre les sexes pourrait entraîner **une hausse du produit intérieur brut (PIB) mondial de 13 000 milliards de dollars** d’ici à 2030. Selon l’Institut européen pour l’égalité entre les hommes et les femmes, le renforcement de l’égalité entre les sexes dans l’Union européenne pourrait se traduire par une **augmentation du PIB par habitant de l’UE de 9,6 %**, soit l’équivalent de **3,15 milliards d’euros**, et par la création de **10,5 millions d’emplois d’ici à 2050**. Cela profiterait à la fois aux femmes et aux hommes.

Toutefois, selon le **Forum économique mondial**, au rythme actuel, il faudrait 169 ans pour combler les inégalités entre les sexes en matière de possibilités et de participation économiques.

FINANCEMENT DU GROUPE BEI À L’APPUI DE L’ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Le Groupe Banque européenne d’investissement (BEI), composé de la Banque et du Fonds européen d’investissement, s’emploie à promouvoir l’égalité entre les sexes et l’autonomisation économique des femmes. Il a intégré ces objectifs dans son modèle économique et ses activités de prêt, de panachage de ressources et de conseil à l’intérieur et à l’extérieur de l’Union européenne. Le Groupe a adopté une stratégie en matière d’égalité hommes-femmes et d’autonomisation économique des femmes.

La stratégie s’articule autour de trois domaines d’action :

Protection – Nous veillons à ce que les inégalités entre les femmes et les hommes ne soient pas renforcées ou négligées. Nous détectons et atténuons les risques sexospécifiques, comme la violence et le harcèlement, et nous mettons en place des procédures et des outils pour faire respecter les droits des filles et des femmes.

Impact – Nous soutenons des projets dont les services et produits contribuent à l’égalité entre les sexes et à l’élargissement des possibilités offertes aux femmes. Nous veillons à ce que les femmes et les hommes puissent accéder sur un pied d’égalité aux actifs, services, avantages et possibilités qui découlent de nos investissements.

Investissement – Nous finançons des entrepreneuses, des entreprises dirigées par des femmes et des entreprises qui créent des emplois de qualité pour les femmes ou offrent des produits et services qui leur sont destinés. Nous nous appuyons sur des intermédiaires locaux tels que des banques, des fonds et des organismes de microcrédit.



Le Groupe BEI collabore avec des partenaires du monde entier pour accroître le financement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

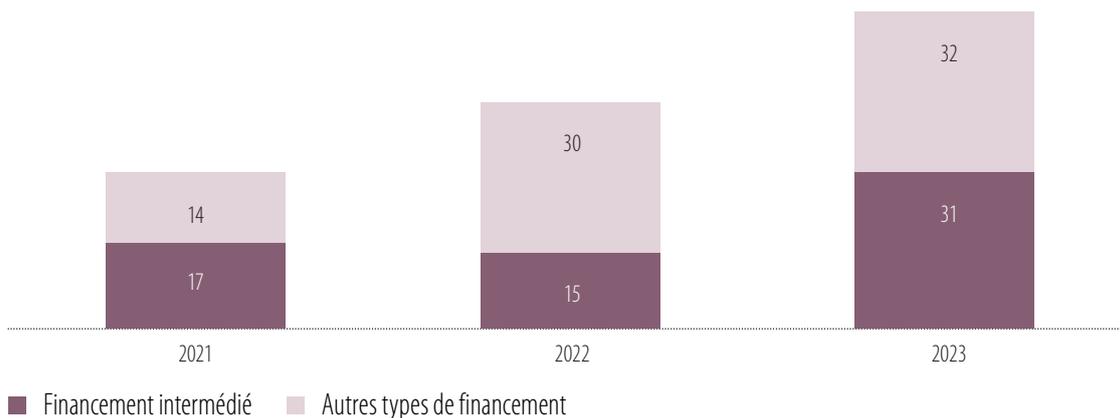
- Le Groupe BEI est un partenaire clé de la Commission européenne à l'intérieur et à l'extérieur de l'Union européenne.
- En 2022 et 2023, la Banque a présidé le groupe de travail des banques multilatérales de développement sur l'égalité de genre, qui collabore sur les questions et défis urgents en la matière à l'échelle mondiale. Le groupe s'est mis d'accord sur un nombre de points liés à l'égalité entre les sexes dans la [déclaration commune des banques multilatérales de développement à l'occasion de la COP 28](#).
- La BEI fait partie de la [coalition de Finance en commun pour l'égalité entre les sexes](#), qui regroupe plus de 520 banques publiques de développement.
- La Banque a contribué à la création de [2X Global](#), une organisation mondiale qui joue un rôle de catalyseur en faveur de l'égalité entre les sexes et regroupe des investisseurs. L'organisation a tenu en 2023 sa première réunion annuelle. La BEI a été la première banque multilatérale de développement à rejoindre le [Défi 2X](#) lancé en 2018 afin d'accélérer les investissements du secteur privé à l'appui des femmes dans les pays à revenu faible ou intermédiaire à l'aide d'un ensemble de critères communs, les [critères 2X](#).
- La Banque est également signataire de la [déclaration commune sur le renforcement continu des normes en matière de lutte contre l'exploitation, le harcèlement et les abus sexuels](#) aux côtés de neuf autres institutions financières internationales.

RÉSULTATS ET PROJETS EN 2023

En 2023, la Banque a financé 63 projets qui ont contribué de manière significative à l'égalité entre les sexes et à l'autonomisation économique des femmes dans le monde. Elle a mis à disposition 5,8 milliards d'euros d'investissements, dont 3,4 milliards d'euros dans l'Union européenne et 2,4 milliards d'euros dans le reste du monde. BEI Monde, la branche de la Banque spécialisée dans le développement, a consacré 39,3 % de l'ensemble de ses opérations à l'égalité entre les sexes en 2023.

La Banque a soutenu l'accès des femmes aux financements ainsi que des projets des secteurs public et privé qui contribuent à l'égalité entre les sexes et réduisent l'écart entre les femmes et les hommes dans les domaines de la bioéconomie, du numérique, de l'énergie, de la santé, de la mobilité, de l'aménagement urbain et de l'eau.

Financement de la BEI à l'appui de l'égalité entre les sexes (nombre de projets)





APPUYER LES ENTREPRENEUSES ET LES ENTREPRISES INTÉGRANT LA DIMENSION DE GENRE

Les entrepreneuses du monde entier restent confrontées à des obstacles à l'accès au financement ou à la mobilisation de capitaux pour leur entreprise. L'écart femmes-hommes en matière d'accès au financement persiste en dépit de la contribution importante des entrepreneuses à l'économie. Selon la [base de données Global Findex 2021](#) du Groupe de la Banque mondiale, le déficit de financement des microentreprises et petites et moyennes entreprises officielles détenues par des femmes s'élève à 1 700 milliards de dollars, et plus de 68 % des petites entreprises détenues par des femmes ont des besoins de crédit non satisfaits.

Le soutien à ces entrepreneuses contribue à créer des emplois et procure des bienfaits à la société dans son ensemble. Les données montrent que, dans l'Union européenne et dans le monde, les entreprises dirigées par des femmes sont plus susceptibles de s'appuyer sur des pratiques managériales saines et plus disposées à introduire de nouveaux produits et des solutions innovantes. Bien qu'elles génèrent [deux fois plus de revenus par dollar investi](#), les entreprises fondées par des femmes reçoivent moitié moins de financements que les entreprises fondées par des hommes.

En 2023, la BEI a mis à disposition quelque 650,8 millions d'euros pour 31 projets en faveur des entrepreneuses, des entreprises dirigées par des femmes et des entreprises soutenant les possibilités d'emploi des femmes et leur fournissant des services à l'extérieur de l'Union européenne. Elle s'est appuyée sur des intermédiaires locaux tels que des banques, des organismes de microcrédit et des fonds de capital-investissement. Les projets soutenus répondent aux critères du Défi 2X.

Un fonds ukrainien dirigé par une femme soutient des entreprises technologiques en Ukraine et en Moldavie

Horizon Capital Growth Fund IV est le dernier fonds en date géré par Horizon Capital, une société cofondée et dirigée par une femme, basée à Kiev, en Ukraine. Le fonds investit dans des entreprises technologiques et exportatrices en forte croissance en Ukraine et en Moldavie, en s'appuyant sur le riche vivier de talents en ingénierie de la région. Il bénéficiera d'un investissement de 25 millions d'euros du Fonds « EU for Ukraine » de la BEI.

Le fonds s'est vu décerner le statut de [fonds phare du Défi 2X](#). La société de gestion s'engage à promouvoir et à maintenir l'équilibre entre les sexes au sein du fonds et dans l'ensemble de son portefeuille. Le fonds accompagne les sociétés de son portefeuille dans la mise en œuvre de pratiques intégrant la dimension de genre. Les femmes représentent au moins 30 % de son équipe de direction et au moins 30 % de ses investissements sont admissibles au Défi 2X.

[Plus d'informations](#)

L'inclusion financière en Tunisie

D'après le Programme des Nations unies pour le développement, en Tunisie, seuls [51 % des femmes](#) sont clientes d'un établissement financier officiel, et les microentreprises et petites entreprises rencontrent des difficultés systémiques pour lever des capitaux. En 2023, la BEI a réaffirmé son engagement à soutenir les microentreprises tunisiennes, en particulier celles de femmes et de jeunes, en investissant 12 millions d'euros supplémentaires dans Enda Tamweel, le premier organisme de microcrédit du pays.

[Enda Tamweel](#) a ainsi pu financer 36 000 projets mis en œuvre par des femmes et des jeunes. En 2020, les femmes représentaient 60 % des 399 000 clients actifs d'Enda Tamweel et les jeunes 25 %.

[Plus d'informations](#)





ACCÉLÉRER LA DURABILITÉ ENVIRONNEMENTALE ET L'ACTION CLIMATIQUE TENANT COMPTE DE LA DIMENSION DE GENRE

La [Feuille de route du Groupe BEI dans son rôle de banque du climat](#) fait de la mise à disposition de financements climatiques sexospécifiques une priorité. La diversité accélère l'action en faveur du climat et la durabilité environnementale. Les entreprises au conseil d'administration mixte sont **60 % plus susceptibles de limiter la consommation d'énergie et 40 % plus susceptibles de réduire les émissions de gaz à effet de serre**. En même temps, les femmes et les hommes ne sont pas touchés de la même façon par les changements climatiques et la dégradation de l'environnement en raison du rôle qui leur est assigné en fonction de leur sexe et des normes sociales les régissant.

En février 2024, le Groupe BEI a mis sur pied le [réseau Women Climate Leaders](#). Ce réseau rassemble 47 dirigeantes du secteur privé dans l'ensemble des 27 États membres de l'UE, qui travailleront à de nouveaux modèles économiques et moyens de favoriser la transformation écologique et sobre en carbone.

En 2023, 37 projets, soit 59 % du financement de la BEI en faveur de l'égalité entre les sexes, ont contribué à l'action pour le climat et à la durabilité environnementale.

Ce financement permettra aux femmes de jouer un rôle actif dans la lutte contre les effets des changements climatiques et appuiera des fonds en faveur du climat dirigés par des femmes ainsi que des entrepreneuses dans les domaines du climat et de l'environnement. Nous veillons à ce que les femmes bénéficient des infrastructures et des services bas carbone et résilients face aux changements climatiques résultant de nos investissements.

Appuyer l'énergie propre à l'échelle mondiale

La participation accrue des femmes dans le secteur de l'énergie peut accélérer la transition vers une énergie propre. La précarité énergétique touche aussi tout particulièrement les femmes. Sans accès à d'autres sources d'énergie, 13 % de la population mondiale sont contraints de collecter du bois à des fins de combustion et [cette tâche est effectuée pour près de 85 % par des femmes et des filles](#).

La BEI a investi 74,8 millions d'euros dans le [fonds Mirova Gigaton](#), un fonds de dette de 500 millions de dollars ciblant les petites et moyennes entreprises qui produisent et fournissent de l'énergie propre sur les marchés émergents.

L'équipe du fonds Mirova Gigaton est composée principalement de femmes ; ses investissements, ses opérations, ses services de conseil et ses services juridiques sont tous dirigés par des femmes. Le fonds, qui [répond aux critères du Défi 2X](#), améliorera l'accès à l'énergie des femmes et des ménages à faible revenu en investissant dans des dispositifs solaires domestiques ainsi que dans des dispositifs hors réseau et des miniréseaux.

Le fonds intègre des critères sexospécifiques dans l'examen et le suivi des sociétés de son portefeuille afin de s'assurer qu'elles créent des emplois de qualité pour les femmes et que leurs produits profitent directement à ces dernières. Au moins 30 % des entreprises respecteront les critères du Défi 2X.

[Plus d'informations](#)

CONCEVOIR DES TRANSPORTS ET DES INFRASTRUCTURES EN TENANT COMPTE DES BESOINS DES FEMMES

Bien que les femmes représentent la majorité de la population urbaine, dans le monde entier, leur point de vue est sous-représenté dans la prise de décision en matière d'aménagement urbain. Les femmes représentent moins de [5 % des maires](#) et n'occupent qu'environ [21 % des postes les plus élevés dans les grands cabinets d'architecture](#).

Les infrastructures et services essentiels dans les villes, dont les logements et les terrains, les transports, les espaces publics et les services collectifs, ne desservent pas les femmes et les hommes de la même façon. Ce type d'infrastructures est souvent mis en œuvre sans tenir compte de la dimension de genre et de l'inclusion sociale, et peut ne pas répondre autant aux besoins des femmes qu'à ceux des hommes.

Les tâches de soin au sein de la famille et de la collectivité restent majoritairement à la charge des femmes, ce qui affecte leur participation au marché du travail. Par exemple, dans toute l'Union européenne, [les femmes sont deux fois plus nombreuses que les hommes à consacrer plus de cinq heures par jour à leurs enfants](#). Les investissements dans les infrastructures d'accueil et de soins sont essentiels à l'égalité entre les sexes.

En 2023, la BEI a financé dix projets qui contribuent à changer la manière dont les infrastructures sont planifiées et mises en œuvre afin de rendre les villes et les systèmes de transport plus inclusifs et résilients face aux changements climatiques en Europe, en Afrique et en Inde. En outre, les spécialistes des services de conseil de la BEI ont fourni un soutien technique pour faire progresser les pratiques tenant compte de l'égalité entre les sexes dans ce secteur en Europe.

Renforcer la sécurité dans le réseau de transport public de Barcelone

En 2023, la BEI a investi 25 millions d'euros dans le matériel roulant de Barcelone. Dans le cadre de la [plateforme de conseil InvestEU](#), elle a signé en outre un accord portant sur des services de conseil avec Transports Metropolitans de Barcelona (TMB), l'opérateur de transports publics de Barcelone, afin de renforcer encore la sécurité de son réseau de transport contre toutes les formes de harcèlement.

Étant donné que 20,1 % des cas d'agression ou de harcèlement sexuel à Barcelone ont lieu dans les transports publics, l'accord met particulièrement l'accent sur la lutte contre le harcèlement sexuel fondé sur le genre qui touche souvent les femmes, les personnes LGBTQI+ et d'autres groupes vulnérables.

La BEI a aidé TMB à évaluer l'impact du harcèlement et à renforcer les mesures de prévention déjà en place, comme l'installation de systèmes de vidéosurveillance en temps réel et d'éclairage LED et la mise en place de campagnes de sensibilisation. TMB a également mis en œuvre des mesures favorisant l'égalité entre les sexes et la diversité au sein de son organisation.

[Plus d'informations](#)

Logements sociaux et structures d'accueil à Berlin

Gewobag, bailleur berlinois de logements, prévoit de construire plus de 2 165 appartements d'ici à 2026, à l'aide d'un financement de la BEI de 300 millions d'euros. Le prêt permettra également à l'entreprise publique de créer 350 places d'accueil pour enfants et des structures offrant des services d'assistance à l'autonomie pour environ 210 personnes âgées. Ces projets respectueux du climat devraient atténuer la pénurie de logements abordables à Berlin et promouvoir l'inclusion sociale et la cohabitation intergénérationnelle.

La construction de jardins d'enfants et d'établissements pour personnes âgées à proximité de zones d'habitat social et abordable devrait aider les femmes en particulier et leur permettre de participer à des activités productives.

[Plus d'informations](#)



PROMOUVOIR UNE AGRICULTURE DURABLE

Les populations rurales sont fortement tributaires des secteurs de l'agriculture, de l'alimentation et de la foresterie pour leurs revenus et leurs moyens de subsistance.

Les changements climatiques ont durement touché le secteur de la bioéconomie. Les phénomènes météorologiques extrêmes, comme les inondations et les sécheresses, augmentent les pertes économiques dans le secteur agricole, qui sont estimées à environ 123 milliards de dollars par an. Dans ce secteur, les femmes sont souvent touchées de manière disproportionnée en raison des inégalités entre les sexes préexistantes en ce qui concerne la propriété des actifs, l'accès à l'information, la disponibilité de la main-d'œuvre et l'accès aux marchés et aux financements. À l'échelle mondiale, **36 % des femmes** qui travaillent dans le secteur de l'agriculture ont un accès au financement plus limité que les hommes.

L'amélioration de l'accès des femmes aux ressources agricoles est susceptible d'**accroître les rendements agricoles de 20 % à 30 %** et d'augmenter la production agricole totale de 2,5 % à 4 % dans les pays en développement. Des gains de production de cette ampleur pourraient réduire de 12 % à 17 % le nombre de personnes souffrant de la faim dans le monde.

En 2023, la BEI a financé sept projets visant à favoriser l'autonomisation des femmes et à contribuer à remédier aux inégalités entre les sexes dans le secteur de la bioéconomie en Afrique et en Amérique latine. La Banque a fourni une assistance technique aux banques locales actives dans le secteur et directement aux entrepreneuses agricoles au Malawi et en Zambie.

Agriculture et pêche à Madagascar

Sahanala, une entreprise sociale qui travaille avec de petits exploitants agricoles et piscicoles à Madagascar, entend accroître la production durable de denrées alimentaires pour le marché intérieur et pour l'exportation, grâce à un prêt de 20 millions d'euros de la BEI. Cette initiative devrait réduire la dépendance à l'égard des importations de maïs et de riz pour répondre à la demande locale.

Sahanala, dont l'équipe dirigeante et les effectifs sont mixtes, sait que les femmes jouent un rôle clé dans la bioéconomie malgache. L'entreprise a mis en place un programme en matière d'égalité entre les sexes afin d'améliorer l'accès à l'assistance technique, aux services financiers et à la formation pour les agricultrices malgaches. L'objectif est de leur permettre d'accroître leur productivité et leurs revenus. Sahanala fait notamment porter ses efforts sur l'accès équitable pour tous et toutes à la terre, au crédit, aux semences de qualité, aux technologies agricoles et aux marchés, facilitant ainsi une participation sur un pied d'égalité. L'entreprise s'emploie aussi activement à repérer et à atténuer les risques de violence et de harcèlement fondés sur le genre dans le secteur.

[Plus d'informations](#)

Financements et couverture contre les risques climatiques pour les entrepreneuses et les agro-industries intégrant la dimension de genre en Afrique

En 2023, la BEI, avec le soutien de la Commission européenne, a consacré 10 millions d'euros à l'appui des entrepreneuses et des entreprises pourvoyeuses de services ou d'emplois de qualité pour les femmes dans la bioéconomie en Afrique. Cela passe par des lignes de crédit qu'elle a octroyées à la [Compagnie financière africaine \(Cofina\)](#) en Côte d'Ivoire (en mettant l'accent sur le cacao, le cajou et les cultures vivrières) et au Sénégal (les céréales et l'horticulture) et à [First Capital Bank Limited](#) en Zambie afin d'accroître la production agricole durable. Ces lignes de crédit répondent toutes aux critères du Défi 2X. En 2023, la BEI et la Commission européenne ont poursuivi l'assistance technique et le soutien aux intermédiaires financiers et aux femmes dans l'agriculture au [Malawi](#) et en Zambie.

La BEI a également investi pour la deuxième fois 5 millions d'euros dans le fonds BlueOrchard InsuResilience II. Les investissements du fonds permettent aux femmes, aux ménages pauvres et vulnérables et aux microentreprises et petites et moyennes entreprises de la bioéconomie et d'autres secteurs de bénéficier de produits d'assurance contre les risques climatiques. Cela contribue à améliorer la résilience climatique face aux phénomènes météorologiques extrêmes et à se prémunir contre les pertes économiques. Au 29 décembre 2023, 15,8 millions de personnes bénéficiaient d'une assurance contre les risques climatiques et de produits et services connexes de transfert de risque par l'intermédiaire des sociétés bénéficiaires du fonds.

[Plus d'informations](#)





RÉDUIRE LES INÉGALITÉS ENTRE LES SEXES DANS LES SECTEURS DE LA SANTÉ ET DES SOINS

Dans les domaines de la santé, du bien-être et des soins, les problématiques font toujours ressortir les disparités entre les sexes en 2023, avec des répercussions négatives à la fois pour les femmes et les hommes. Dans les pays de l'Organisation de coopération et de développement économiques, les disparités entre les sexes dans les résultats en matière de santé sont complexes, mais la réduction de ces inégalités est [associée à la prospérité économique](#).

Cependant, les progrès concernant la santé des femmes marquent le pas, malgré des évolutions positives depuis le début du siècle sur certains aspects. C'est le cas du taux de mortalité maternelle dans le monde, en recul de 34 % entre 2000 et 2016. Une étude suggère qu'une réduction du temps supplémentaire que les femmes passent en mauvaise santé par rapport aux hommes [pourrait stimuler l'économie mondiale d'environ 1 000 milliards de dollars par an](#).

En 2023, la BEI a financé huit projets visant à réduire les inégalités en matière de santé et de soins et à mettre au point des solutions répondant aux priorités des femmes et des filles dans ce domaine. Ces investissements contribuent à de nouvelles thérapies et technologies, s'attaquent aux barrières sexospécifiques en matière de santé et de vaccination, et encouragent l'emploi de qualité pour les femmes dans le secteur de la santé.

Amélioration des technologies de diagnostic et de suivi du cancer

La BEI a signé un accord de prêt de 10 millions d'euros au maximum avec SDS Optic, la société polonaise qui met au point inPROBE®, une plateforme de biodétection photonique pour le diagnostic et le suivi du cancer. Le cancer du sein est la principale cause de décès par cancer chez les femmes dans le monde, avec plus de 2 millions de nouveaux cas par an.

L'augmentation des cas à l'échelle mondiale, y compris chez les jeunes femmes, a incité SDS Optic à se concentrer sur HER2, une protéine responsable de la multiplication rapide des cellules cancéreuses du sein.

Les nouvelles thérapies qui sont mises au point nécessitent des diagnostics fiables. Le prêt de la BEI appuiera SDS Optic dans la recherche-développement de sa technologie de dépistage de pointe, de sorte à permettre le diagnostic précoce, rapide et fiable d'un type agressif de cancer du sein, sans passer par la biopsie mammaire, l'examen invasif habituellement pratiqué.

[Plus d'informations](#)

Soins aux personnes âgées abordables en Espagne

Vitalia, un prestataire de services gériatriques de premier plan en Espagne, s'emploie à améliorer la disponibilité et l'accessibilité des services de soins dans le pays, à l'aide d'un prêt de la BEI de 90 millions d'euros. Le projet répond aux besoins d'une population vieillissante et vise à améliorer les soins aux patients dans la prise en charge des maladies chroniques. Le prêt servira à financer la construction de structures de soins résidentielles, d'appartements avec assistance et d'hôpitaux de réadaptation neurologique dans sept régions.

En Espagne, les femmes sont généralement les principaux proches aidants et passent davantage d'heures à apporter des soins informels – 28 heures par semaine – que dans d'autres pays de l'UE. Les Espagnoles consacrent environ [19 % de leur temps à des tâches de soin à domicile non rémunérées](#), soit plus du double du temps passé par les hommes (8,6 %).

Ces disparités contribuent aux inégalités entre les sexes en ce qui concerne le niveau et le type d'engagement relatif au travail en Espagne. En améliorant l'accès à des soins de qualité et abordables, le projet de Vitalia contribuera à alléger la charge des tâches de soin non rémunérées et à favoriser une plus grande participation des femmes au marché du travail.

L'investissement crée également des possibilités d'emploi dans le secteur formel des soins, qui est majoritairement féminin et constitue une source importante d'emploi pour les migrants en Espagne. Vitalia emploie actuellement quelque 4 600 personnes, dont 93 % de femmes. Les nouveaux centres de soins créeront des possibilités d'emploi, principalement pour les femmes. En particulier, le personnel de soins non qualifié et les auxiliaires pourront bénéficier d'une formation interne et d'un accompagnement professionnel.

[Plus d'informations](#)





RESSOURCES

PAGES WEB

- [Égalité entre les sexes et autonomisation économique des femmes](#)
- [Diversité et inclusion](#)
- [Défi 2X](#)
- [2X Global](#)

ARTICLES ET COMMUNIQUÉS DE PRESSE

- [Le Groupe BEI met en place le réseau Women Climate Leaders pour accélérer l'action climatique](#)
- [Mozambique : BEI Monde et Moza Banco consacrent 20 millions d'EUR à la croissance d'entreprises dirigées par des femmes](#)
- [Arménie : BEI Monde met à disposition 70 millions d'EUR pour soutenir les PME dans le cadre du plan économique et d'investissement de l'UE](#)
- [Intégration de la dimension de genre dans la finance : la BEI participe à l'organisation de l'assemblée annuelle 2023 des membres de Global 2X](#)
- [Le Luxembourg va étendre son soutien au Fonds pour l'inclusion financière de la BEI](#)
- [Mauritanie : soutien au secteur privé – la BEI octroie 20 millions d'EUR de financement et une garantie de portefeuille à la Banque mauritanienne de l'investissement](#)
- [Félicitations au lauréat du prix « Women's Solutions Reporting » de One World Media, parrainé par la BEI et Plan International](#)
- [Plus de 470 entreprises soutenant l'autonomisation économique des femmes sur les marchés des pays en développement ont bénéficié d'investissements au cours des deux dernières années](#)
- [Espagne : la BEI et TMB signent un accord portant sur des services de conseil pour la promotion de plans de prévention du harcèlement dans les transports publics](#)
- [Tanzanie : la BEI, CRDB, NMB et KCB vont soutenir les investissements des entreprises à hauteur de 540 millions d'EUR](#)
- [La BEI reçoit les certifications EDGE Move et EDGEplus en raison d'avancées solides en matière d'équité entre les sexes et d'intersectionnalité](#)

PUBLICATIONS

- [Investir dans une perspective sexospécifique avec la Banque européenne d'investissement pour les banques et fonds qui deviennent partenaires du Défi 2X](#)
- [Rapport BEI Monde 2022-2023 – L'impact](#)
- [Rapport BEI Monde 2022-2023 – L'histoire](#)
- [La finance en Afrique 2023](#)
- [L'approche de la Banque européenne d'investissement en matière de droits humains – Note d'information](#)
- [Female access to finance: A survey of literature \(disponible en langue anglaise uniquement\)](#)
- [Soutien aux entrepreneuses en Europe : pourquoi c'est une question de bon sens](#)
- [Stratégie du Groupe BEI en matière d'égalité hommes-femmes et d'autonomisation économique des femmes](#)
- [La boîte à outils « 2X Gender and Climate Finance »](#)



BEI – Égalité entre les sexes et autonomisation économique des femmes

TOUR D'HORIZON

2024



Banque européenne
d'investissement

VIDÉOS

- **Les infrastructures et services de Bologne sous l'angle de l'égalité entre les sexes**
- **Une chance de changement**
- **Les microcrédits de Baobab en Afrique | Le salon de coiffure d'Afrifa**
- **Jordanie : le microcrédit redonne l'espoir aux réfugiées syriennes**
- **Sous la surface – La station de traitement de l'eau de Katosi en Ouganda**
- **Se déplacer au Laos : l'histoire de Mee**
- **Se déplacer au Laos : l'histoire de Mai**

BLOGS

- **Malawi : coup de pouce aux entreprises agricoles dirigées par des femmes**
- **À la croisée du genre et du climat**
- **Barcelone lutte contre le harcèlement dans les transports publics**
- **Innovation et numérique pour Amplifon, spécialiste de l'audition**
- **Un prix pour des reportages sur des femmes inspirantes**
- **Après les cours, un tutorat gratuit en math pour tous les élèves**
- **Asie et Afrique : un fonds d'investissement combat la pauvreté**
- **Égalité hommes-femmes : encore du chemin à parcourir**
- **L'électricité gratuite dans les favelas favorise l'inclusion sociale**

CONTACTS POUR LA PRESSE

Anne-Laure Gaffuri
+352 691 284 679
a.gaffuri@eib.org

Sabine Parisse
+352 621 459159
s.parisse@eib.org

Secrétariat du service de presse
+352 4379-1
press@eib.org – www.eib.org/press

CONTACTS D'ORDRE GÉNÉRAL

Banque européenne d'investissement
98-100, boulevard Konrad Adenauer
L-2950 Luxembourg

Bureau d'information
+352 4379-1
info@eib.org – www.eib.org



Ce tour d'horizon, avec des liens vers des articles, des brochures et des vidéos, est disponible en
ligne :

www.eib.org/gender